

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE AVRIL 2017 À MARS 2018



Association canadienne-française de l'Ontario
Stormont, Dundas et Glengarry

LE MARDI 12 JUIN 2018



Table des matières

Mot de la vice-présidente.....	2
Ordre du jour.....	4
Procès-verbal de l'AGA du 14 juin 2017	5
Rapport annuel 2017-2018	13
Annexe 1 : PSC Vision 2021	26
Annexe 2 : Entente de collaboration Réseau des ACFO	29
Annexe 3 : Postes vacants au conseil d'administration.....	33

Mot de la vice-présidente

Une année florissante !

Bonjour à toutes et à tous,

J'ai le plaisir de vous souhaiter la bienvenue à cette vingt-septième assemblée générale annuelle de l'Association canadienne-française de l'Ontario — Stormont, Dundas et Glengarry.

L'exercice 2017-2018 qui vient de se clôturer a été marqué par le travail acharné qui a été fourni par notre équipe, notamment pour mettre en œuvre les décisions prises l'année dernière à la suite de la parution de notre plan stratégique communautaire « Vision 2021 ».

Dans ce cadre, nous avons redoublé d'efforts pour mettre effectivement en place une approche de gestion axée sur les résultats. Pour ce faire, nous nous sommes dotés d'outils qui nous permettent désormais :

- de suivre facilement l'atteinte de nos objectifs et les résultats visés ;
- d'évaluer nos projets et les services que nous proposons ;
- de nous évaluer nous-mêmes en tant que membres de la direction, et ce, afin de mieux vous représenter et de travailler activement au développement des capacités des forces vives de la francophonie de SDG.

Par ailleurs, et pour la quatrième année consécutive, l'ACFO-SDG a poursuivi son travail au niveau provincial avec le projet Jeunesse-Humour, à présent bien connu du grand public sous l'appellation « Concours LOL-Mort de rire ! ». Pour cette nouvelle édition, le concours a permis à 136 jeunes, issus de cinq conseils scolaires différents, et à douze de leurs accompagnateurs de suivre une formation en écriture humoristique ; qui plus est, la notoriété de cet événement a encore été renforcée par le fait que les douze finalistes de cette année se sont produits sur scène une nouvelle fois au Musée des beaux-arts du Canada, devant un public de plus de 300 personnes.

Cependant, c'est le développement communautaire pour la francophonie régionale qui a été au cœur de notre activité au cours de l'année écoulée, et nous avons déployé dans ce but une énergie maximale pour favoriser tant l'élargissement de nos collaborations que l'extension de nos partenariats. Nous avons ainsi planifié et mis en œuvre des initiatives locales telles que la formation offerte aux organismes communautaires, une trousse dédiée aux nouveaux arrivants ou encore la mise à jour d'un annuaire des services en français. De surcroît, nous avons lancé différents projets, comme le projet intergénérationnel « Jeunes leaders d'aujourd'hui et de demain » ou encore l'opération

« Bonjour/Welcome » qui vise à susciter une augmentation de l’offre et de la demande des services en français.

Cette multitude d’initiatives et d’activités nous a permis, cette année encore, de contribuer significativement à accroître la visibilité du fait francophone en Ontario en général et dans notre région en particulier. On peut donc parler d’une année florissante, non seulement pour l’ACFO-SDG, mais surtout pour l’ensemble de la communauté franco-ontarienne.

Nous sommes toutefois conscients des défis qu’il nous reste à relever, au premier rang desquels on peut citer la nécessité, sans cesse renouvelée, de mobiliser la communauté et de l’impliquer dans toutes nos initiatives. Nous restons en situation minoritaire et seul un engagement massif de notre communauté nous permettra de donner à la francophonie ontarienne toute la visibilité et le rayonnement qu’elle mérite.

Je tiens ici à remercier l’ensemble des membres du Conseil d’administration, qui ont œuvré à la réalisation de nos objectifs ambitieux. Je voudrais aussi adresser mes remerciements chaleureux à tous nos collaborateurs et partenaires, sans qui les projets que nous lançons ne pourraient pas aboutir.

Enfin, permettez-moi de vous souhaiter, à toutes et à tous, et avec quelques jours d’avance, une très belle Saint-Jean.

Denise Dumais
le mardi 12 juin 2018

**Assemblée générale annuelle
de
l'Association canadienne-française de l'Ontario –
Stormont, Dundas et Glengarry
12 juin 2018 – 18 h 30**

Ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Élection d'un.e président.e d'assemblée
3. Élection d'un.e secrétaire d'assemblée
4. Adoption de l'ordre du jour
5. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 14 juin 2017
6. Rapport financier 2017-2018
 - i. Choix d'une firme comptable pour l'année 2018-2019
7. Rapport des activités 2017-2018
8. Élection d'un.e président.e d'élections
9. Élection des membres du C.A.
10. Rapport du ou de la président.e d'élection
11. Levée de l'assemblée



Association canadienne-française de l'Ontario
Stormont, Dundas et Glengarry

Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2017

Assemblée générale annuelle

14 juin 2017 à 19 heures
146C, avenue Chevrier
Cornwall (Ontario)

Présences :

Francine Dignard
Danielle Sauvé
Georgette Sauvé
Marc Bissonnette
Danielle Duplantie
Dianne Poirier
Gérald Samson
Nicole Geoffrion
Carol Escobar
Marie-Claude Beauvais
Jean-Louis Tanguay
Michel Lamarche
Denise Dumais

Alain Vachon
Céline Baillargeon-Tardif
Suzanne Villeneuve
Jules Bourdon
Paulette Hébert
Guy Lalonde
Chantal Quesnel
Nicole Labelle
Robert Perron
Cynthia Blais
Jean Lecompte
Marcel Hébert
François Bazinet

1. Bienvenue

La présidente souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes à l'assemblée.

Elle présente ensuite M. Alain Vachon qui donne un court atelier sur les 5 disciplines de la gouvernance synergique dont les documents sont sur le site web de l'AFO.

M. Vachon a distribué le document **Gouvernance synergique – Évaluation de groupe**. Il passe au travers du document par lequel chacun doit s'autoévaluer.

Cet atelier a duré près d'une heure. M. Samson a félicité M. Vachon sur un document très bien structuré.

Mme Duplantie reprend la parole pour souhaiter officiellement la bienvenue à tous pour la vingt-sixième assemblée générale annuelle. Mme Duplantie invite Mme Georgette Sauvé à l'avant de la salle afin de lui offrir une plaque de reconnaissance pour tout le travail accompli au fil des années. Elle mentionne l'esprit créatif de Mme Sauvé qui a éclairé la communauté francophone en tenant bien haut le flambeau de la francophonie. Elle souligne à la fois le dynamisme et l'expérience de Mme Sauvé qui vont grandement lui manquer. En guise de reconnaissance, elle lui remet une plaque au nom du Conseil d'administration afin de reconnaître tout ce qu'elle a légué à l'ACFO-SDG.

Mme Sauvé prend la parole et mentionne avoir travaillé pour le bien de la francophonie. Elle s'est engagée en 1982 alors qu'elle assistait aux réunions provinciales des ACFO. Mme Sauvé note également qu'à la dernière assemblée générale de l'AFO en octobre dernier, elle a réalisé que la francophonie était maintenant devenue adulte.

2. Élection d'un.e président.e d'assemblée

Proposition : Que M. Alain Vachon soit élu président d'assemblée.

Proposé par : Dianne Poirier
Appuyé par : Georgette Sauvé
Adoptée à l'unanimité

M. Alain Vachon accepte et préside l'assemblée dès ce moment.

3. Élection d'une secrétaire d'assemblée

Proposition : Que Danielle Sauvé soit élue secrétaire d'assemblée.

Proposé par : Dianne Poirier
Appuyé par : Jules Bourdon
Adoptée à l'unanimité

Mme Danielle Sauvé accepte.

4. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Que l'ordre du jour soit adopté.

Proposé par : Robert Perron
Appuyé par : Nicole Labelle

Suite à une discussion l'ordre du jour est adopté tel quel.

5. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 23 juin 2016

Proposition : Que le procès-verbal de l'Assemblée générale du 23 juin 2016 soit adopté.

Proposé par : Georgette Sauvé
Appuyé par : Gérald Samson
Adoptée à l'unanimité

Notez bien : En réponse à M. Jules Bourdon au sujet du changement de la firme comptable, l'ACFO-SDG a dû procéder au remplacement de la firme Denis Thériault vu que ce dernier n'était pas disponible pour faire l'audit de l'organisme. Il a été remplacé par la firme Welch LLP, M. Alain Gravel.

6. Rapport financier 2016-2017

Le rapport financier est présenté par M. Alain Gravel, comptable agréé. Après avoir mentionné que l'audit a été faite selon les normes de comptabilité en place par la loi sur les OSBL en Ontario, M. Gravel assure tous les participants que tout est en ordre.

Proposition : Que le rapport financier présenté soit reçu.

Proposé par : Jules Bourdon
Appuyé par : Chantal Quesnel
Adoptée à l'unanimité

Notez bien : M. Gravel mentionne que les états financiers sont une ébauche parce que selon la déontologie de l'Ontario actuelle, ils doivent être adopté au conseil d'administration ou à l'AGA avant de devenir officiels. L'ACFO-SDG recevra la version officielle dès demain.

Proposition : Que la firme comptable Welch LLB soit retenue pour 2017-2018.

Proposé par : Nicole Labelle
Appuyé par : Carol Escobar
Adoptée à l'unanimité

7. Rapport des activités de 2016-2017

Mme Céline Baillargeon-Tardif présente les faits saillants du présent rapport.

Proposition : Que le rapport des activités 2016-2017 soit reçu.

Proposé par : Jules Bourdon
Appuyé par : Gérald Samson
Adoptée à l'unanimité

8. Priorités 2017-2018

Mme Céline Baillargeon-Tardif reprend la parole et élabore sur les priorités retenues pour l'année 2017-2018.

9. Élection du président d'élection

Proposition : Que Mme Paulette Hébert soit élue présidente d'élections.

Proposé par : Robert Perron
Appuyé par : Francine Dignard
Adoptée à l'unanimité

Mme Paulette Hébert accepte avec plaisir.

Mme Hébert mentionne les Statuts et les Règlements administratifs qui font état de la marche à suivre avant d'élire les nouveaux membres du CA 2017-2018 pour un mandat de deux ans ou un an. Elle mentionne les personnes qui ont été élues l'an dernier : Danielle Duplantie, Dianne Poirier et Chantal Quesnel et demeurent en poste. Elle rajoute que Mme Sauvé a dû quitter l'année dernière, M. Éric Génier quitte la région, Mme Nancy Labrecque a démissionné et M. Bissonnette a déjà siégé 7 ans consécutifs; donc, il ne peut se représenter cette année. Elle souligne également avoir reçu des nominations : M. Guy Lalonde, Mme Marie-Claude Beauvais et Mme Denise Dumais qui ont envoyé un courriel signifiant leur intérêt à faire partie du nouveau CA.

Elle présente les trois nouveaux administrateurs :

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Guy Lalonde | Proposé par : Dianne Poirier
Appuyé par : Nicole Labelle
Il accepte. |
| 2. Denise Dumais | Proposé par : Jules Bourdon
Appuyé par : Georgette Sauvé
Elle accepte. |
| 3. Marie-Claire Beauvais | Proposé par : Danielle Duplantie
Appuyé par : Chantal Quesnel
Elle accepte. |

Mme Dianne Poirier demande à chacun des membres de se présenter.

- M. Guy Lalonde, originaire de Cornwall, vient de prendre sa retraite et veut s'impliquer dans la communauté francophone de Cornwall.
- Mme Denise Dumais a travaillé à la Citadelle jusqu'à sa retraite. Elle est présentement vice-présidente du Club Richelieu de Cornwall.
- Marie-Claude Beauvais, originaire de Chatham du sud de l'Ontario, est directrice du salon funéraire John Sullivan. Elle veut également s'impliquer dans la communauté francophone de Cornwall.

Mme Hébert mentionne que l'ACFO-SDG est à la recherche d'un 7^e administrateur qui doit venir de l'extérieur de Cornwall. Le nouveau CA aura pour tâche de s'en occuper advenant le cas où l'on ne parviendrait pas à combler le poste ce soir. Historiquement, c'était toujours de Glengarry.

- | | |
|---------------------|---|
| 4. Nicole Geoffrion | Proposé par : Céline Baillargeon-Tardif
Appuyé par : Georgette Sauvé
Elle refuse. |
| 5. Francine Dignard | Proposé par : Dianne Poirier
Appuyé par : Georgette Sauvé
Elle accepte. |

- Mme Francine Dignard, originaire de Montréal, est dans la région d'Alexandria depuis 1970. Son mari a été président de l'ACFO-PR pendant des années. Elle a travaillé 15 ans au Glengarry News et est à la retraite depuis deux ans. Elle est aussi impliquée dans le centre culturel Les trois petits points.

Proposition : Que les nominations soient closes.

Proposé par : Georgette Sauvé
Appuyé par : Gérald Samson
Adoptée à l'unanimité

10. Adoption des Statuts

M. Vachon reprend la parole et présente les deux documents. Les statuts ont été séparés des règlements. Les statuts relèvent spécifiquement de l'AGA. Le document sur les statuts a été rédigé conformément par Mario Lajoie, de la *bonne gouvernance.ca*, et lui-même en collaboration avec le conseil d'administration dans le but d'être conforme à la nouvelle loi sur les OSBL. C'est le document qui est soumis à Incorporation Ontario et gardé à jour pour le gouvernement. Toutefois le fonctionnement du CA se trouve dans les règlements.

Proposition : Que les statuts soient adoptés tels que présentés.

Proposé par : Georgette Sauvé
Appuyé par : Marc Bissonnette

M. Vachon ouvre la discussion sur les statuts : pour, contre ou question de clarification.

M. Lecompte propose un amendement : que l'ACFO-SDG garde la mission qu'il a eue pendant des années – de 2006 à 2011 – « de rendre accessible, améliorer et revendiquer les services en français ».

Mme Hébert revient avec un point d'ordre. Elle lit la mission des Statuts et règlements de 2011 selon lequel l'ACFO-SDG se doit de « promouvoir la culture française et de rendre accessible les services en français ».

Mme Villeneuve revient avec le point que ce qui est débattu présentement sera à refaire lorsque la loi sera en bonne et due forme puisque nous sommes présentement sous l'ancienne loi. D'après elle, on se réfère à une nouvelle loi qui n'existe pas encore.

M. Samson revient avec un point d'ordre selon lequel l'intervention de Mme Villeneuve ne vise pas l'amendement proposé.

M. Vachon mentionne que la loi n'empêche pas d'adopter de nouveaux statuts aujourd'hui. Il y avait un ménage à faire et ça été fait.

Mme Sauvé demande le vote sur l'amendement.

M. Samson demande un point d'ordre selon lequel il est difficile de voter sur un document que personne n'a pas eu le temps de lire. Il propose que tous passent au travers du document avant de voter.

M. Vachon invite la direction générale de venir expliquer le document sur les nouveaux statuts. Mme Baillargeon-Tardif passe au travers le document. (Voir dans cahier) D'après son opinion personnelle, le contenu du présent document n'est pas en contradiction avec l'ancienne loi et il répond à la nouvelle loi.

Mme Hébert mentionne que c'est très clair que les statuts doivent être séparés des procédures. Ce qui est normal dans une association. Deuxièmement, tout ce qui a été présenté est le produit d'un long processus de planification stratégique qui a débuté l'année dernière. Le Conseil d'administration s'est penché sur la question et en est arrivé à ces statuts. C'est ce que le Conseil d'administration vous présente ce soir.

Les discussions se poursuivent.

M. Jules Bourdon redemande le vote.

Adoptée.

M. Vachon présente le nouveau document sur les règlements qui sont la responsabilité du conseil d'administration et entériné à l'AGA. Il mentionne que le conseil d'administration pourrait faire des changements et les représenter à la prochaine AGA. C'est un outil de travail de gouvernance pour le CA. C'est un modèle validé par des avocats et des spécialistes et le CA doit s'assurer que ça fonctionne avec son cadre.

Proposition : Que les nouveaux règlements soient adoptés tels que présentés.

Proposé par : Denise Dumais

Appuyé par : Dianne Poirier

M. Jules Bourdon parle en faveur d'entériner les nouveaux règlements. Il aimerait toutefois recevoir une copie virtuelle du document.

Les discussions se poursuivent et l'on revient à la proposition originale.

Adoptée.

11. Rapport du président d'élection

Mme Paulette Hébert félicite les membres du nouveau CA. Ils devront se rencontrer sous peu pour choisir le conseil exécutif.

2015-2016	2016-2017	2017-2018
Marc Bissonnette (P)	Georgette Sauvé (démission)	Danielle Duplantie
Georgette Sauvé (VP)	Éric Génier (VP)	Dianne Poirier
Diane Bowen (S)	Danielle Duplantie (P par intérim)	Chantal Quesnel
Éric Génier (T)	Dianne Poirier (S-T)	Guy Lalonde
Chantal Quesnel (A)	Chantal Quesnel (A)	Denise Dumais
Nancye Labrecque (A)	Nancye Labrecque (démission) Denise Dumais (A)	Francine Dignard
John Earle (A)	Marc Bissonnette (A)	Marie-Claude Beauvais

13. Clôture

Proposition : Que la levée de la séance soit à 9h36.

Proposé par : Paulette Hébert
Adoptée à l'unanimité

2015-2016	2016-2017	2017-2018
Marc Bissonnette (P)	Georgette Sauvé (démission)	Danielle Duplantie
Georgette Sauvé (VP)	Éric Génier (VP)	Dianne Poirier
Diane Bowen (S)	Danielle Duplantie (P par intérim)	Chantal Quesnel
Éric Génier (T)	Dianne Poirier (S-T)	Guy Lalonde
Chantal Quesnel (A)	Chantal Quesnel (A)	Denise Dumais
Nancye Labrecque (A)	Nancye Labrecque (démission) Denise Dumais (A)	Francine Dignard
John Earle (A)	Marc Bissonnette (A)	Marie-Claude Beauvais

Rapport annuel 2017-2018

Vision

Performante sur tous les plans, l'ACFO-SDG jouit d'une reconnaissance dans toutes les sphères d'activités de la francophonie locale. De plus, elle est active en tant que leader pour faciliter la collaboration des forces vives qui contribuent à la vitalité de la communauté francophone sur l'ensemble du territoire.

Pratiquant un leadership d'ouverture, l'ACFO-SDG engage toutes les parties prenantes dans un travail collectif pour une cohésion communautaire soutenue.

Elle participe, en tant que leader local, à la réussite du Plan stratégique communautaire de l'Ontario français et au rayonnement de la francophonie provinciale dans son ensemble.

Mission

Organisme parapluie de la francophonie de SDG, l'ACFO-SDG mobilise, représente et développe les capacités des forces vives de la francophonie locale.

Axes stratégiques

- Leadership et cohésion communautaire
- Représentation et collaboration avec les gouvernements
- Rayonnement et célébrations
- Performance organisationnelle

Nos résultats principaux

Au cours de l'exercice, l'ACFO-SDG a réussi à :

- Développer une stratégie de communications bidirectionnelles ;
- Identifier et répondre aux besoins de renforcement des capacités des organismes communautaires ;
- Créer des occasions de collaboration et de concertation pour les leaders francophones ;
- Augmenter la présence de l'ACFO-SDG au sein des différentes instances décisionnelles ;
- Développer des relations étroites avec les bailleurs de fonds ;
- Favoriser les activités de célébration ;
- Être le chef de file pour renchérir les célébrations du Jour des Franco-ontariens ;
- Devenir une source incontournable d'information fiable pour les francophones et francophiles ;
- Développer une gouvernance synergique ;
- Adopter une approche de gestion axée sur les résultats ;
- Maintenir des stratégies de financement diversifiées pour assurer la santé financière de l'organisme.

Rapport annuel 2017-2018

Vingt-sept ans de représentation et de développement communautaire

L'ACFO-SDG est un acteur central dans la représentation de la francophonie de notre région et elle joue un rôle essentiel dans le développement communautaire des francophones. Depuis sa création en 1991, l'Association est un organisme sans but lucratif qui joue un rôle actif dans la représentation et le développement de la présence des francophones comme des francophiles de Stormont, Dundas et Glengarry.

PSC « Vision 2021 »

Soucieuse d'être de plus en plus attentive aux besoins et aux attentes de la communauté franco-ontarienne, l'ACFO-SDG a présenté à la communauté de SDG son plan stratégique communautaire « Vision 2021 » en date du 4 avril 2017. Depuis, elle travaille à l'obtention de ses principaux résultats identifiés dans son plan stratégique communautaire « Vision 2021 ».

Un expert-conseil a été embauché pour continuer de travailler et de guider le CA et la direction générale dans la mise en œuvre du PSC « Vision 2021 » permettant :

- de cultiver un climat de confiance mutuelle et,
- de s'activer en tant que leader pour faciliter la collaboration des forces vives qui contribuent à la vitalité de la communauté francophone sur l'ensemble du territoire de SDG.

Axe 1

Leadership et cohésion communautaire

Impact souhaité :

Établir une cohésion optimale parmi les intervenants qui œuvrent au développement de la francophonie de SDG.

Résultats prévus :

- Développer une stratégie de communications bidirectionnelles ;
- Identifier et répondre aux besoins de renforcement des capacités des organismes communautaires ;
- Créer des occasions de collaboration et de concertation pour les leaders francophones.

Consolider des collaborations et des partenariats existants

En 2017-2018, l'ACFO-SDG a continué de travailler avec ses nombreux partenaires pour servir le plus efficacement possible la communauté francophone. De l'élaboration d'un projet jusqu'à sa réalisation, l'Association s'assure de travailler conjointement avec ses partenaires à tous les niveaux. En plus de renforcer les partenariats, cette ouverture à l'endroit de nos collaborateurs et partenaires apporte plusieurs avantages. Les activités réalisées ont notamment permis d'économiser des ressources, d'éviter le dédoublement et d'améliorer la résolution de problème en diversifiant les points de vue.

Pour réaliser efficacement sa mission, l'ACFO-SDG a travaillé en étroite collaboration avec plusieurs organisations :

Nos bailleurs de fonds :

- Emploi Ontario
- Financement agricole canadien
- Ministère des Affaires francophones
- Nouveaux Horizons du Canada
- Patrimoine canadien (Programmation, Fonds d'action culturelle communautaire, Projet)
- Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes

Nos partenaires financiers :

- Partenaires PLATINE : Desjardins et Groupe Médias TFO
- Partenaires OR : Gestion conseil Discitus Consulting
- Partenaires ARGENT : Collège Boréal et l'Association Richelieu Fondateur
- Partenaires autres : Équipe psychosociale et Initiation à la vie, Detroit Productions, Club Richelieu de Cornwall, ainsi que tous les organismes et entreprises qui ont acheté de la publicité dans le programme de la soirée d'humour « La tournée des Rendez-vous de la Francophonie » :

Bernadette Clément - Conseillère pour la Ville de Cornwall, le Centre de santé communautaire de l'Estrie, Splash N'Go, Dr Nathalie Samson, RB Brunet Assurance Brunet, les Clubs Optimiste et Octogone, le diocèse d'Alexandria-Cornwall, Rayco Team Sports, Trophée Filion Trophies, Marleau Bros Limited et Dubé Law Professionnal Corporation.

Rapport annuel 2017-2018

Nos partenaires communautaires ou scolaires

- ACFO Ottawa et ACFO de Prescott et Russell (ACFO PR)
- Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO)
- Association des francophones de la région de York (AFRY)
- Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO)
- Centre Charles-Émile Claude (CCEC)
- Centre culturel Les trois p'tits points
- Club culturel francophone de Thunder Bay (CCF de Thunder Bay)
- Club Richelieu de Cornwall
- Collège Boréal
- Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien (CSDCEO)
- Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO)
- Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (CECCE)
- Conseil scolaire catholique MonAvenir (CSC MonAvenir)
- Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales (CSDCAB)
- École nationale de l'humour (ENH)
- Élargir l'espace francophone (EEF du CLÉ)
- Fondation canadienne pour le dialogue des cultures (FCDC), porteur des Rendez-vous de la Francophonie (RVF)/Juste pour rire Management (JPRM)
- Groupe Médias TFO (TFO)
- La Clé d'la Baie
- La Fraternité d'Alexandria
- Les radios communautaires 92,1 FM, CFRH 88,1 et 94,5 Unique FM
- Musical Celebration Musicale
- Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RSIFEO)

Création d'un nouveau site web plus adapté aux besoins de la communauté : acfosdg.org

À la suite de plusieurs mois de discussion, le 20 mars dernier l'ACFO-SDG lançait la première page de son nouveau site web. Nous planifions le lancement officiel de notre site pour la fin septembre 2018.

Notre présence sur les médias sociaux a augmenté de 100 % si on compare avec l'année précédente ; toutefois, ce résultat n'est pas encore suffisant.

N.B. Avec le nouveau site qui sera lancé officiellement en septembre 2018, tous nos médias sociaux seront arrimés à notre site web et une ressource humaine (à temps partiel) sera responsable de toutes les communications.

Rapport annuel 2017-2018

Renforcement des capacités des gestionnaires des OSBL offrant des services en français dans la région de SDG

La consultation communautaire du 23 juin 2016 nous a permis d'identifier le fait que le besoin de renforcement des capacités figure parmi les priorités évoquées par les OSBL de Stormont, Dundas et Glengarry (SDG). En conséquence, dans le cadre de l'élaboration du plan stratégique communautaire « Vision 2021 », le renforcement des capacités a été l'une des priorités du pilier stratégique « Leadership et cohésion communautaire de l'ACFO-SDG ».

Afin de contribuer à la réalisation de cet objectif, nous avons invité les OSBL à participer aux sessions de formation déjà planifiées pour la direction générale et les membres du CA de l'ACFO-SDG. En moyenne, 20 représentants d'OSBL ont participé à chacune des formations offertes, ce qui constitue un résultat au-delà de nos espérances. La majorité des personnes présentes à la première formation sont revenues pour chacune des formations offertes.

- Conduire sa propre planification stratégique communautaire, les étapes pour développer une culture d'amélioration continue.
- Assurer la performance organisationnelle, comment opérationnaliser son propre plan stratégique.
- Assurer un haut niveau de collaboration entre votre direction générale et votre CA, la gouvernance synergique.
- Une composante clé au succès de votre organisme : outil incontournable de votre conseil d'administration, l'évaluation.

Axe 2

Représentation et collaboration avec les gouvernements

Impact souhaité :

Établir et maintenir une solide crédibilité de l'ACFO-SDG et de la communauté francophone auprès des bailleurs de fonds et des instances institutionnelles.

Résultats prévus :

- Augmenter la présence de l'ACFO-SDG au sein des différentes instances décisionnelles ;
- Développer des relations étroites avec les bailleurs de fonds.

Représenter les intérêts des francophones auprès des partenaires et des gouvernements

Tout au long de l'année, l'ACFO-SDG a participé à de nombreuses tables de concertation favorisant le réseautage pour s'assurer que les francophones de SDG soient bien représentés. On peut notamment mentionner la participation de l'ACFO-SDG aux tables de concertation suivantes :

- Table de concertation de l'Est ontarien et de celle des ACFO, organisées par l'AFO
- Table de concertation de SDG, le Collectif franco
- Table de concertation du Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario
- Membre du comité de sensibilisation du Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario
- Membre du comité des Célébrations du 150^e du Canada de la Ville de Cornwall — la présidence de l'ACFO-SDG, madame Danielle Duplantie, siégeait sur ce comité à titre individuel afin d'assurer la voix de la Francophonie
- Membre du comité ad hoc pour l'élaboration d'un projet « Quatre communautés » avec la Ville de Cornwall (département touristique) et la Ville de Valleyfield (le Musée de Valleyfield « Muso » et le département touristique)
- Membre du comité organisateur Franco-échanges

Table de concertation des OSBL de la région de Glengarry (toujours en attente).

À la demande du Centre culturel Les trois p'tits points de la région de Glengarry, l'ACFO-SDG a convoqué les OSBL de la région de Glengarry pour la fin septembre 2018. L'ACFO-SDG assumera la responsabilité de cette table de concertation.

Rapport annuel 2017-2018

Rencontres avec les bailleurs de fonds

Plusieurs rencontres avec des représentants de nos bailleurs de fonds actuels et futurs ont eu lieu au cours de l'année 2017-2018 :

- Patrimoine canadien (programmation, projet spécial, financement, recherche de solution)
- Fondation Trillium (projet jeunesse de croissance à impact provincial)
- Nouveaux Horizons (projet intergénérationnel)
- Ministère des Affaires francophones (projet jeunesse)
- Emploi Ontario (renforcement des capacités)
- Financement agricole canadien (projet jeunesse Nord de l'Ontario)
- Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes (projet jeunesse)
- Ministère des Affaires civiques et de l'Immigration (présentation d'un projet - immigration)
- FedDev (projet de développement économique – entreprise sociale)

Axe 3

Rayonnement et célébration

Impact souhaité :

Renforcer le sentiment d'appartenance et de fierté ainsi que la participation active des francophones et francophiles de la région de SDG

Résultats prévus :

- Favoriser les activités de célébration ;
- Être le chef de file pour renchérir les célébrations du Jour des Franco-ontariens ;
- Devenir une source incontournable d'information fiable pour les francophones et francophiles.

La culture francophone est riche et vibrante. La promotion du patrimoine et de l'héritage des francophones mérite d'être élargie. **Pour cela, nous avons travaillé à favoriser et à enrichir de multiples célébrations :**

- Finales régionales du Concours LOL à Brampton et à Rockland (200 pers. en moyenne par finale)
- Finale provinciale du Concours LOL au Musée des beaux-arts du Canada (300 personnes)
- Soirée d'humour communautaire du Fou rire collectif à Hammond, Cornwall et Orléans (moyenne de 75 personnes/soirée)
- Célébrations du 150^e anniversaire du Canada pour la région d'Alexandria
Le Centre culturel Les Trois p'tits points, l'organisme Musical Celebration Musicale (MCM d'Alexandria) et l'ACFO-SDG avons décidé d'unir nos forces et d'organiser 4 jours d'activités dans le cadre des célébrations du 150^e anniversaire du Canada financée par Ontario 150. Des spectacles musicaux jeunes talents de Glengarry, un spectacle de Marc Hervieux et un spectacle d'humour de Dominic et Martin – 1 900 personnes)
- Prestations des jeunes de la Troupe LOL :
 - Célébrations du 150^e du Canada et de l'Ontario pour la région d'Alexandria
 - Festival Juste pour rire (Le p'tit cabaret de l'humour et le « Best » du Concours LOL sur la scène Loto-Québec)
 - Festival de la Curd — Stéphane Rousseau
 - Festival de la Bine — Alexandre Bisailon et Philippe Bond
 - Premières parties des humoristes professionnels lors d'événements spéciaux
- De concert avec le Club Richelieu de Cornwall, l'ACFO-SDG contribue à enrichir l'événement « Promenade d'honneur » en y ajoutant une réception suivant la cérémonie
- Lever des drapeaux (14 levers individuels et 3 levers communautaires)
- Journée internationale des femmes
- Trois spectacles des Rendez-vous de la Francophonie, à Cornwall, Aurora et Thunder Bay
- Spectacles d'humour présentés par Alexandre Bisailon à l'ESC La Citadelle et à l'ESP L'Héritage

Rapport annuel 2017-2018

Soutenir l'immigration francophone

L'ACFO-SDG travaille depuis quelques années avec le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario et ses partenaires afin de soutenir les nouveaux arrivants francophones dans la région de Cornwall. Dans le cadre de ce mandat, l'Association a déposé une demande de fonds auprès du Ministère des Affaires civiles et de l'Immigration, laquelle a été acceptée.

Le projet proposé vise à assurer l'aiguillage des nouveaux arrivants francophones de notre région en renforçant nos organismes francophones, par la création d'un annuaire des services en français et d'une trousse d'accueil pour nouveaux arrivants. La promotion et la diffusion de ces outils cibleront tout individu ou organisme francophone, multiculturel ou non, de SDG.

Pour assurer la réussite de ce projet, l'ACFO-SDG participe aux différents ateliers sur l'immigration francophone. Nous avons également participé au colloque provincial sur l'immigration francophone à Timmins.

L'ACFO-SDG travaillera avec l'ACFO de Prescott et Russell, le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien et le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario pour l'élaboration de la trousse et de la mise à jour de l'annuaire des services en français sur les territoires de SDG et de PR.

Un grand merci à l'AFO pour son soutien dans la rédaction de ce projet commun. Huit (8) ACFO ont reçu une réponse positive et nous nous apprêtons à travailler ensemble afin de créer un répertoire commun où tous pourraient consigner leurs données.

Rapport annuel 2017-2018

Axe 4

Performance organisationnelle

Impact souhaité :

Renforcer les capacités organisationnelles de l'ACFO-SDG afin d'optimiser son fonctionnement et d'augmenter son autonomie.

Résultats prévus :

- Développer une gouvernance synergique ;
- Adopter une approche de gestion axée sur les résultats ;
- Maintenir des stratégies de financement diversifiées pour assurer la santé financière de l'organisme.

Renforcement des compétences

Lors du Congrès annuel de l'AFO, la présidence et la direction générale ont eu l'opportunité de suivre plusieurs formations notamment en engagement communautaire, le développement économique communautaire (entreprise sociale) et sur la refonte de la loi sur les langues officielles.

Grâce à une subvention d'Emploi Ontario, la direction générale et les membres du Conseil d'administration ont pu profiter d'une série de quatre (4) sessions de formation et de quatre (4) sessions d'accompagnement personnalisé offertes par la firme Gestion conseil Discitus Consulting sur le développement d'une :

- culture d'amélioration continue — Planification stratégique communautaire (PSC),
- performance organisationnelle — Plan d'action et opérationnel du PSC « Vision 2021 »,
- gouvernance synergique — un haut niveau de collaboration entre la direction générale et le Conseil d'administration,
- composante clé au succès de notre organisme — l'évaluation continue.

Autoévaluation de nos capacités organisationnelles

La direction générale a complété une autoévaluation sur la santé organisationnelle de l'ACFO-SDG lors de la table des ACFO. Les membres du CA et de la direction générale ont réalisé une autoévaluation sur la gouvernance synergique lors de la formation et ils ont pris connaissance d'un outil d'évaluation intitulé « Les cent (100) travaux d'un conseil d'administration ».

Investissement dans l'augmentation des revenus financiers

L'ACFO-SDG a continué à diversifier ses activités et ses ressources autour de nouvelles ententes de services, de vente de produits (formation en humour, commandites pour les galas d'humour, collaboration pour la Promenade d'honneur) et de développement de nouveaux projets afin de renforcer notre visibilité et celle de la francophonie.

Rapport annuel 2017-2018

Projet provincial « Jeunesse — Humour »

- **Formation — Coaching**

Formation (12 heures, à raison de 6 h/jour)
5 conseils (trois de l'Est, un du Nord et un du Centre-Sud)
22 écoles
136 jeunes ayant suivi la formation en écriture humoristique
12 accompagnateurs ayant suivi la formation
37 jeunes qui ont présenté leur numéro à la demi-finale : Résultat atteint 60 %
7 auteurs dont leur numéro fut présenté par quelqu'un d'autre
23 finalistes (6 de Thunder Bay, 5 du Centre — Sud et 12 de l'Est ontarien)
Coaching (8 heures d'accompagnement individuel par finaliste)

- **Activités communautaires (Galas d'humour)**

Rendez-vous de la Francophonie : Trois spectacles d'humour gérés et organisés par l'ACFO-SDG et ses partenaires, à Cornwall le 23 mars (400 personnes), Aurora le 24 mars (guichet fermé : 150 personnes) et Thunder Bay le 27 mars 2018 (127 personnes).

Demi-finale LOL (près de 150 jeunes)

Finales régionales — Brampton (200 personnes) et Rockland (200 personnes)

Finale provinciale — Ottawa (300 personnes)

Projet « Fou rire collectif »

Ce projet d'humour (copie fidèle du modèle Concours LOL-Mort de rire !) fut offert sur le territoire de SDG - PR et la région d'Orléans.

À la formation en écriture humoristique (34 inscriptions) est venue s'ajouter une formation technique son et lumières pour les intéressés (5 inscriptions).

Finalement, 12 personnes ont eu le courage de monter sur scène et de performer à trois reprises : Hammond, Cornwall et Orléans. Pour une première, ce fut un franc succès !

Rapport annuel 2017-2018

Projet Offre active « Bonjour/Welcome »

« Être accueilli en français dans des commerces ou demander des services en français », c'est le but de la campagne « [Bonjour/Welcome](#) » de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO).

« Avec cette campagne positive, on veut inciter les Ontariennes et les Ontariens, les francophiles ou tout visiteur à demander d'être servi.e.s en français. La campagne s'adresse également aux entreprises et aux gens d'affaires. 1 500 000 personnes parlent le français en Ontario. Si les entreprises commencent à afficher qu'ils peuvent vous servir dans la langue de votre choix, cela attirera incontestablement de nouveaux clients. », soutient Carol Jolin, président de l'AFO.

Bien que la campagne soit lancée officiellement au niveau provincial, elle a déjà reçu un bon accueil dans toutes les régions de l'Ontario. En effet, les ACFO et les organismes qui représentent la communauté francophone l'ont amorcée dans plusieurs régions et ce depuis septembre 2017.

C'est dans le cadre de cette entente que l'ACFO-SDG encourage les entreprises de SDG intéressées à afficher fièrement leur bilinguisme, notamment au moyen des outils que l'AFO a créés à cet effet. Par le biais de cette campagne, les entreprises peuvent également se prévaloir de formation en communication orale, d'aide au recrutement de personnel bilingue et même un service de traduction, ou plus encore.

À la suite de la présentation de la campagne Bonjour/Welcome devant Monsieur Leslie O'Shaughnessy, Maire de Cornwall et Monsieur Kevin Lajoie, directeur du département touristique de Cornwall, la ville s'est engagée officiellement à appuyer la campagne Bonjour/Welcome lors du dîner Franco-échanges du 20 mars dernier où l'ACFO-SDG a présenté la Campagne Bonjour/Welcome devant une soixantaine de personnes.

Depuis le début de la campagne, l'ACFO-SDG a recruté 39 entreprises qui s'affichent désormais bilingues. Cette campagne se poursuit en 2018-2019.

Projet intergénérationnel « Jeunes leaders d'aujourd'hui et de demain »

L'ACFO-SDG et ses partenaires ont élaboré un projet qui favorise la participation de nos aînés à titre de mentor et qui développe chez notre jeunesse un sens plus profond de la communauté et de la responsabilisation sociale.

La composante « transfert des savoirs » comporte deux volets. Le premier propose des ateliers offerts, par les aînés et les jeunes, qu'on qualifie plutôt de traditionnels, tels que le tricot, la menuiserie, le vitrail, la littérature financière, l'utilisation de la technologie — Facebook, la prise d'égoportraits, le magasinage en ligne ou autres.

Le deuxième volet propose des projets engageants qui feront ressortir les différences entre les aînés de cultures et de religions diverses à travers des projets d'art, de création, de partage réciproque et autres.

Rapport annuel 2017-2018

Réseau d'Action communautaire francophone de l'Ontario

L'ACFO-SDG veut continuer d'encourager l'innovation, l'originalité et la créativité pour susciter l'engagement et la participation des francophones et des francophiles de SDG. Pour ce faire

Les organismes francophones de développement communautaire de l'Ontario, incluant les ACFO régionales, et l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario ont effectué un repositionnement stratégique pour mieux desservir les francophones de l'Ontario. Ce repositionnement est venu confirmer la nouvelle direction entreprise par l'ACFO-SDG, et ce, depuis déjà deux ans.

Pour devenir membre, l'ACFO-SDG s'est engagée à :

- Œuvrer dans les cinq champs d'action tels que décrits à l'**annexe B** ;
- Participer aux efforts et aux rencontres de concertation de leur région et du Réseau ;
- Partager les pratiques réussies et les outils développés ;
- Respecter la confidentialité des échanges lors des rencontres en personne ou à distance et des documents en fonction des modalités convenues ;
- Respecter les normes liées à l'utilisation du visuel du Réseau.

L'AFO s'est engagée à :

- Coordonner les efforts et les rencontres de concertation ;
- Jouer un rôle de coordination des efforts des organismes dans le cadre d'initiatives communes ;
- Jouer un rôle de secrétaire pour le Réseau et
- Coordonner à la demande du réseau des demandes de fonds conjointes.

Annexe 1

PSC Vision 2021

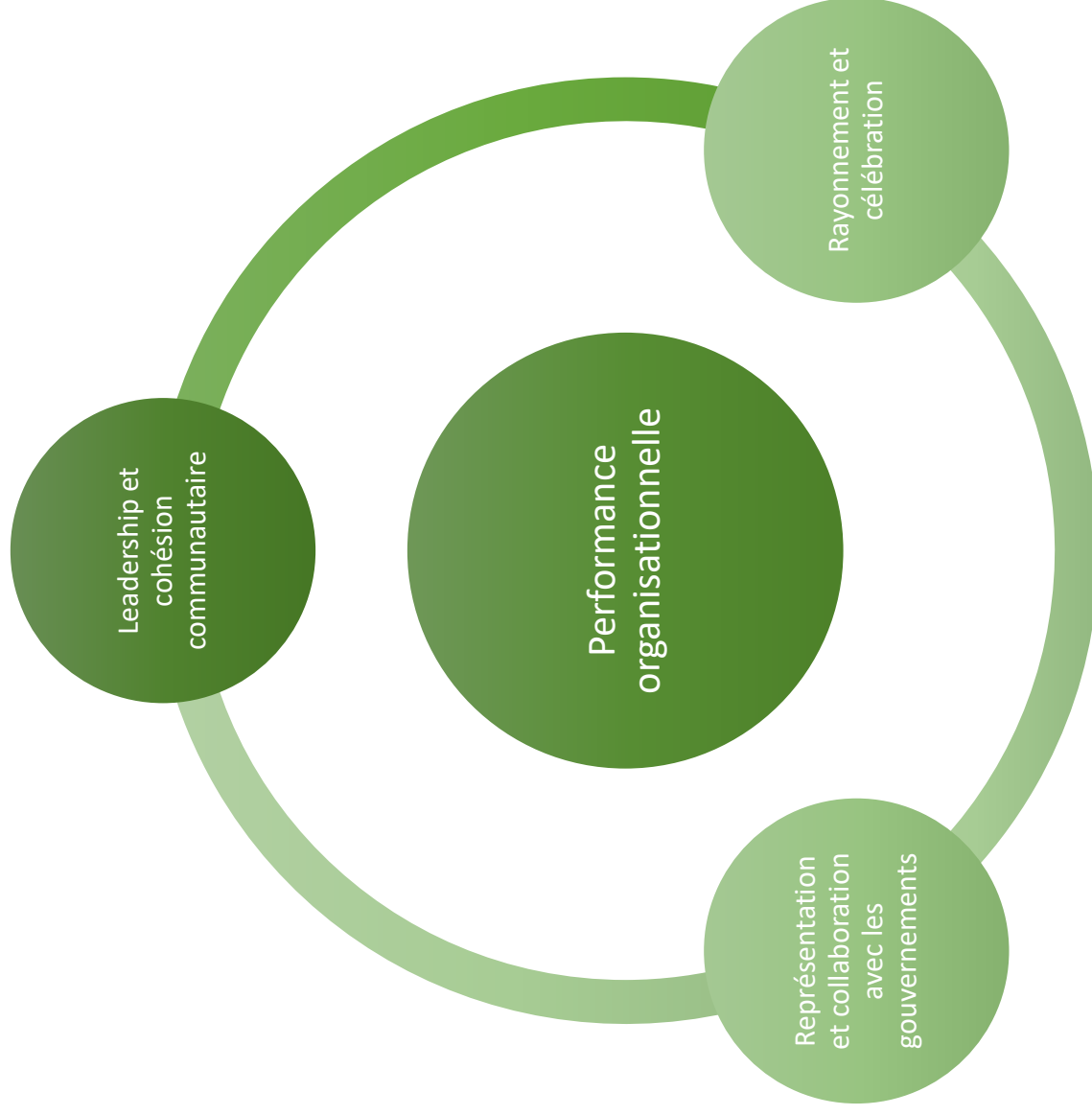
Vision 2021

Plan stratégique de l'ACFO SDG

Performante sur tous les plans, l'ACFO-SDG jouit d'une reconnaissance dans toutes les sphères d'activités de la francophonie locale et elle s'active en tant que leader pour faciliter la collaboration des forces vives qui contribuent à la vitalité de la communauté francophone sur l'ensemble du territoire.

Pratiquant un leadership d'ouverture, l'ACFO-SDG engage toutes les parties prenantes dans un travail collectif pour une cohésion communautaire soutenue.

Elle participe, en tant que leader local, à la réussite du Plan stratégique communautaire de l'Ontario français et au rayonnement de la francophonie provinciale dans son ensemble.



Vue d'ensemble

Leadership et cohésion communautaire

- Développer une stratégie de communications bidirectionnelles
- Identifier et répondre aux besoins de renforcement des capacités des organismes communautaires
- Créer des occasions de collaboration et de concertation pour les leaders francophones

Représentation et collaboration avec les gouvernements

- Augmenter la présence de l'ACFO-SDG au sein des différentes instances décisionnelles
- Développer des relations étroites avec les bailleurs de fonds

Rayonnement et célébration

- Favoriser les activités de célébration
- Assumer le lead pour renchérir les célébrations du Jour des franco-ontariens
- Devenir une source incontournable d'information fiable pour les francophones et francophiles

Performance organisationnelle

- Développer une gouvernance synergique
- Adopter une approche de gestion axée sur les résultats
- Maintenir des stratégies de financement diversifiées pour assurer la santé financière de l'organisme

Annexe 2

Entente de collaboration **Réseau des ACFO et AFO**



Réseau d'Action communautaire francophone de l'Ontario

ENTENTE DE COLLABORATION

Les organismes francophones de développement communautaire de l'Ontario, parmi lesquels certains sont communément appelés ACFO, ci-après appelés **les organismes** et l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (**AFO**) effectuent un repositionnement stratégique pour mieux desservir les francophones de l'Ontario.

Cinq champs d'action prioritaires ont été identifiés soit l'accueil, la mobilisation, la concertation, le développement économique communautaire et la représentation. L'AFO offrira un appui structurant pour soutenir les organismes dans leur opérationnalisation des nouveaux champs d'action et facilitera des rencontres et des processus de concertation.

Il est entendu que les organismes s'engagent à :

- Oeuvrer dans les 5 champs d'action tels que décrits dans l'Annexe B ;
- Participer aux efforts et aux rencontres de concertation de leur région et du Réseau ;
- Partager les pratiques réussies et les outils développés ;
- Respecter la confidentialité des échanges lors des rencontres en personne ou à distance et des documents en fonction des modalités convenues ; et
- Respecter les normes liées à l'utilisation du visuel du Réseau.

Il est aussi entendu que l'AFO s'engage à :

- Coordonner les efforts et les rencontres de concertation ;
- Jouer un rôle de coordination des efforts des organismes dans le cadre d'initiatives communes ;
- Jouer un rôle de secrétaire pour le Réseau et
- Coordonner à la demande du réseau des demandes de fonds conjointes.

Les parties s'engagent à mettre en œuvre cette entente de collaboration en fonction des conditions énoncées ci-dessus. La présente entente est valide jusqu'en juin 2021 et peut être modifiée par les signataires. Les signataires peuvent se retirer en tout temps de la présente entente en donnant un préavis de 4 mois par écrit aux signataires par le biais de l'AFO.

Réseau d'Action communautaire francophone de l'Ontario

ENTENTE DE COLLABORATION

Annexe A : Signatures

Signée* en date du ____ du mois de _____ de l'année ____.

Au nom de l'ACFO Stormont, Dundas et Glengarry

Denise Dumais
Vice-présidence

Céline Baillargeon-Tardif
Gestionnaire

Réseau d'Action communautaire francophone de l'Ontario

ENTENTE DE COLLABORATION

Annexe B : Champs d'action

Champs d'action et description	Comment on veut être perçu	Rôles
Accueil Servir de porte d'entrée à la francophonie	Une source incontournable d'information fiable pour les francophones et francophiles	→ Accueillir, informer et aiguiller les nouveaux résidents (francophones, francophiles et allophones provenant d'autres provinces ou régions) → Participer et contribuer aux efforts d'accueil aux immigrants → Répertoire et rendre accessibles des informations (droits, services en français, calendrier communautaire, babillard d'emplois, trousse d'information virtuelles, liste de courriels,...)
Mobilisation Mobiliser les membres de la communauté	Un organisme dynamique qui mobilise la communauté	→ Initier, assurer et/ou contribuer à l'organisation de célébrations pour le Jour des Franco-Ontariens et des Franco-Ontariennes → Consulter les membres de la communauté → Initier, assurer et/ou contribuer à l'organisation de manifestations culturelles en français → Reconnaître les individus et organisations qui contribuent à l'épanouissement de la communauté francophone
Concertation Rallier les organismes de la communauté pour atteindre des cibles collectives	Un organisme qui rallie les joueurs clés envers l'atteinte de gains pour les francophones	→ Assurer un leadership dans le maintien d'un haut niveau de cohésion communautaire → Organiser des occasions de concertation → Rassembler des partenaires autour de projets → Tenir des activités de consultation des organismes communautaires → Tenir des formations et d'autres activités de renforcement des capacités du réseau communautaire (Ex. : Tenir des programmes de mentorat et de collaboration entre les organismes)
Développement économique communautaire Avoir une approche qui respecte les principes du développement économique communautaire.	Un exemple en développement économique communautaire et un catalyseur pour les projets en lien avec la communauté francophone	→ Faire des études sur les besoins de la communauté → Faciliter et ou mettre en oeuvre des projets d'entreprises sociales ou d'initiatives communautaires (rentables et ou viables) pour répondre aux besoins de la communauté Principes du développement économique communautaire <i>Emplois locaux, Réinvestissement des profits dans la communauté, Santé et bien-être, Propriétaires locaux et prises de décisions locales, Développement local des connaissances et des compétences, Stabilité et cohésion communautaires, Maillage économique local, Pratiques sans danger pour l'environnement et Dignité humaine</i>
Représentation Servir de porte-parole	Un influenceur important qu'on ne peut ignorer	→ Représenter nos communautés auprès des élus locaux et régionaux → Participer aux efforts de désignation francophone → Appuyer les efforts de représentation avec les partenaires provinciaux → Sensibiliser et consulter les membres de la communauté sur les enjeux politiques actuels et éventuels → Développer les mécanismes et stratégies de mobilisation politique → Intervenir dans les médias sur les enjeux locaux → Revendiquer le droit et l'accès aux services en français

Annexe 3

Postes à combler

au

conseil d'administration



Association canadienne-française de l'Ontario
Stormont, Dundas et Glengarry

Conseil d'administration

2016-2017	2017-2018	2018-2019
Georgette Sauvé (P) / Danielle Duplantie (par interim)	Danielle Duplantie (P)	Poste vacant
Éric Génier (VP)	Denise Dumais (VP)	Denise Dumais
Danielle Duplantie (T)	Dianne Poirier (S + Trés.)	Poste vacant
Dianne Poirier (S)	Guy Lalonde (D)	Guy Lalonde
Chantal Quesnel (D)	Chantal Quesnel (D)	Poste vacant
Nancye Labrecque (D)/ Denise Dumais (D)	Francine Dignard (D) Région Glengarry	Francine Dignard
Marc Bissonnette (D)	Marie-Claude Beauvais	Marie-Claude Beauvais